



ANNO ACCADEMICO: 2019-2020

INSEGNAMENTO/MODULO: Gestione dell'Innovazione

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ FORMATIVA: affine

DOCENTE: Antonio Lerro

e-mail: antonio.lerro@unibas.it

sito web:

telefono: 0971.205178

cell. di servizio (facoltativo):

Lingua di insegnamento: italiano

n. CFU: 8

n. ore: 56

Sede: Potenza

Semestre: I

Dipartimento/Scuola: DiMIE

CdS: Economia Aziendale

OBIETTIVI FORMATIVI E RISULTATI DI APPRENDIMENTO

Conoscenza e capacità di comprensione

Capacità di comprendere ed analizzare gli aspetti strategici, organizzativi ed economico-finanziari della gestione dei processi innovativi dei sistemi organizzativi. Capacità di coniugare approcci quantitativi alle variabili qualitative dei sistemi organizzativi. Capacità di comprendere ed analizzare le problematiche e le dinamiche della gestione dell'innovazione e delle traiettorie tecnologiche all'interno dell'impresa e dei settori industriali, modellizzare sistemi, affrontare questioni complesse coniugando competenze economiche ed organizzative con quelle ingegneristico-tecnologiche, applicazioni pratiche a casi aziendali di successo.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Capacità di predisporre ed interpretare approcci, metodologie, tecniche e strumenti per la gestione delle dinamiche innovative nei sistemi organizzativi a livello strategico ed operativo. Capacità di comprendere ed integrare i cambiamenti di scenario, di mercato, tecnologici, organizzativi e cognitivi per il miglioramento delle prestazioni delle organizzazioni.

Autonomia di giudizio

Sviluppare un'attenzione alla interdisciplinarietà ed alle specifiche contestualizzazione delle tematiche della gestione dell'innovazione attraverso il miglioramento delle competenze e della abilità di analisi critica, comprensione e valutazione sia a livello teorico che a livello di applicazioni pratiche e casi aziendali di successo.

Abilità comunicative

Capacità di illustrare le principali operazioni relative alla gestione delle dinamiche innovative d'impresa, nonché i relativi approcci, le metodologie, le tecniche e gli strumenti strategici, operativi, economico-finanziari e cognitivi. Capacità di collegare le tematiche della gestione d'impresa e dell'innovazione ai bagagli conoscitivi di altre discipline economico-aziendali. Capacità di illustrare criticamente i risultati di analisi empiriche, casi studio ed esercitazioni.

Capacità di apprendimento

Capacità di coniugare approcci quantitativi alle variabili qualitative dei sistemi organizzativi. Capacità di comprendere ed analizzare le dinamiche della gestione dell'innovazione all'interno dell'impresa, modellizzare sistemi, affrontare problemi complessi coniugando competenze economiche ed organizzative con quelle ingegneristico-tecnologiche, rigore scientifico e metodologico, applicazioni pratiche a casi aziendali di successo.

PREREQUISITI

Conoscenza di base dei principali concetti di economia e di management

CONTENUTI DEL CORSO

L'innovazione e la gestione dell'innovazione

Introduzione alla gestione dell'innovazione

Gli impatti dell'innovazione tecnologica sulla società

Un approccio sistemico e strategico all'innovazione: il ruolo delle tecnologie



Innovazione e creatività

Favorire le dinamiche di innovazione in ambito aziendale

Fondamenti e dinamiche dell'innovazione tecnologica

Un quadro d'insieme per la strategia d'innovazione (fondamenti di technology strategy)

Il ruolo e l'impatto della tecnologie nelle dinamiche di innovazione

Le fonti dell'innovazione

Forme e modelli dell'innovazione

Conflitti di standard e design dominante

Lo sfruttamento delle traiettorie tecnologiche

Scelta del tempo d'ingresso nel mercato e vantaggi della prima mossa

Le dimensioni gestionali dell'innovazione

L'orientamento strategico all'innovazione

L'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale

L'innovazione di prodotto e la gestione del processo di sviluppo del nuovo prodotto

L'innovazione di processo, operations management e il Lean Manufacturing (Total Quality Management)

Industria 4.0

L'innovazione commerciale

L'innovazione organizzativo-gestionale ed il ruolo delle risorse umane

L'innovazione del modello di business

Open Innovation e gestione del cambiamento

I sistemi di innovazione a livello territoriale

I distretti tecnologici e gli Innovation Hub

I sistemi nazionali e regionali dell'innovazione: caratteri e casi di eccellenza

METODI DIDATTICI

il corso prevede lezioni in aula su tutti gli argomenti del corso. Ad integrazione ed approfondimento dei temi trattati, sono previsti sessioni dedicate di analisi e discussione di casi aziendali nonché seminari e testimonianze di *speakers* nazionali ed internazionali di matrice sia accademica che imprenditoriale/manageriale/consulenziale.

MODALITÀ DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO

Esame orale

TESTI DI RIFERIMENTO E DI APPROFONDIMENTO, MATERIALE DIDATTICO ON-LINE

- Schilling, M.A., Izzo, F. (2013, terza edizione o edizioni successive) Gestione dell'innovazione, McGraw-Hill, Milano (manuale del corso, obbligatorio).
- Chiarini, A. (2010) Lean organisation for Excellence, Franco Angeli, Milano
- Graziadei, G. (2012) Lean Manufacturing, Hoepli, Milano, Italia.

Letture ed approfondimenti tematici

- Binci, D. (2016) Innovazione e cambiamento. Struttura, tecnologia, competenze e leadership tra innovazione tradizionale ed innovazione aperta, Franco Angeli, Milano.
- Byers, T.H., Dorf, R.C., Nelson, A.J., Vona, R. (2011) Technology Ventures – Management dell'imprenditorialità e dell'innovazione, McGraw-Hill, Milano.
- Chase, R.B., Jacobs, R.F., Grando, A., Sianesi, A. (2011) Operations Management nella produzione e nei servizi, McGraw-Hill, Milano

Presentazioni dei contenuti delle lezioni tenute in aula dal docente



Dispense, materiali didattici su singoli temi ed analisi di casi forniti dal docente

METODI E MODALITÀ DI GESTIONE DEI RAPPORTI CON GLI STUDENTI

Discussione ed interazione in aula

Ricevimento

Relazioni via e-mail

DATE DI ESAME PREVISTE¹:

I sessione: lunedì 10 febbraio 2020; lunedì 24 febbraio 2020;

II sessione: lunedì 16 marzo (fuori corso); lunedì 11 maggio 2020; lunedì 6 luglio 2020

III sessione: venerdì 4 settembre 2020; lunedì 16 novembre 2020

SEMINARI DI ESPERTI ESTERNI **SI** **NO**

ALTRE INFORMAZIONI

¹ Potrebbero subire variazioni: consultare la pagina web del docente o del Dipartimento/Scuola per eventuali aggiornamenti